

Số: 36 /KH-UBND

Chư Sê, ngày 14 tháng 02 năm 2020

KẾ HOẠCH

Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/07/2019 của Chính phủ

Thực hiện Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; căn cứ yêu cầu, nhiệm vụ và tình hình thực tế trên địa bàn huyện, UBND huyện ban hành Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức công tác tại các vị trí việc làm thuộc danh mục định kỳ phải chuyển đổi trong năm 2020, như sau:

I. Mục đích, yêu cầu:

- Chuyển đổi vị trí công tác theo định kỳ đối với công chức, viên chức làm việc trong các lĩnh vực, ngành nghề thuộc đối tượng phải chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại Điều 36, Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/07/2019 của Chính phủ nhằm chủ động phòng ngừa tham nhũng.

- Việc chuyển đổi phải khách quan, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ của công chức, viên chức để tạo điều kiện phát huy hiệu quả công tác tốt hơn; đồng thời, không làm xáo trộn sự ổn định và làm ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của cơ quan, đơn vị.

II. Đối tượng, thời hạn, danh mục và nội dung chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2020:

1. Đối tượng áp dụng:

Chỉ thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đang công tác tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện; các trường học thuộc huyện và UBND các xã, thị trấn.

2. Thời hạn chuyển đổi: Từ đủ 03 năm (36 tháng) trở lên.

3. Những trường hợp chưa thực hiện chuyển đổi vị trí công tác:

- Người đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.
- Người đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.
- Người đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái.
- Phụ nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khách quan khác.

4. Những trường hợp không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác:

Công chức, viên chức có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

5. Danh mục vị trí công tác định kỳ phải chuyển đổi:

- Theo khoản 2, Điều 36 Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác từ cơ quan, đơn vị này sang cơ quan, đơn vị khác được áp dụng thực hiện đối với chức danh kế toán các cơ quan, đơn vị; công chức tài chính - kế toán, địa chính - xây dựng các xã, thị trấn. Các trường hợp khác thực hiện chuyển đổi vị trí trong nội bộ của từng cơ quan, đơn vị.

III. Tổ chức thực hiện:

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và Chủ tịch UBND các xã, thị trấn có trách nhiệm:

- Trên cơ sở danh mục vị trí công tác định kỳ phải chuyển đổi và danh mục vị trí việc làm của công chức, viên chức, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị tổ chức tuyên truyền, quán triệt việc chuyển đổi vị trí công tác và thông báo công khai cho cán bộ, công chức, viên chức biết, thực hiện. Lập Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức chuyển đổi trong nội bộ cơ quan, đơn vị, báo cáo UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) **trước 29/02/2020**. Đối với các vị trí công chức đủ thời gian, nhưng cơ quan không thực hiện chuyển đổi phải báo cáo rõ lý do không thực hiện chuyển đổi.

- Các cơ quan, đơn vị lập danh sách những công chức, viên chức định kỳ phải thực hiện chuyển đổi vị trí công tác gửi về UBND huyện (qua phòng Nội vụ) **trước ngày 29/02/2020** để tổng hợp, tham mưu theo quy định.

2. Phòng Nội vụ huyện:

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan hướng dẫn các cơ quan, đơn vị tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch này đảm bảo đúng mục đích, yêu cầu và đúng quy định hiện hành.

- Tổng hợp, thẩm định và thông báo danh sách công chức, viên chức đủ điều kiện thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác và tham mưu UBND huyện quyết định điều động công chức, viên chức theo quy định.

- Tham mưu, đề xuất UBND huyện chỉ đạo thực hiện Kế hoạch này; đề xuất UBND huyện xử lý nghiêm đối với công chức, viên chức không chấp hành quyết định điều động công chức, viên chức trong việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác.

- Theo dõi, kiểm tra việc tổ chức thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác; tổng hợp và báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/07/2019 của Chính phủ trong năm 2020. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn,

vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị báo cáo về Ủy ban nhân dân huyện (qua phòng Nội vụ) để tổng hợp, xem xét giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Thường trực Huyện ủy
- Thường trực HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, CVNC.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Hồng Linh