ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN CHƯ SÊ	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
Số: 90/BC - UBND	*Chư Sê, ngày 02 tháng 03 năm 2020*

BÁO CÁO
Tình hình thực hiện công tác xuất khẩu lao động năm 2019

Thực hiện công văn số 168/SLĐTBXH –LĐVL ngày 20/02/2020 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội về việc báo cáo đánh giá tình hình đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài năm 2019. UBND huyện báo cáo tình hình thực hiện công tác xuất khẩu lao năm 2019 cụ thể như sau:

1. Công tác chỉ đạo, điều hành:

Năm 2019, UBND huyện thẩm định và giới thiệu 07 doanh nghiệp có chức năng xuất khẩu lao động về các xã, thị trấn trên địa bàn huyện để tuyên truyền, tư vấn, tuyển chọn lao động đi xuất khẩu lao động. Định kỳ hàng quý, phòng Lao động – Thương binh và Xã hội rà soát, tổng hợp những doanh nghiệp triển khai tốt, thường xuyên báo cáo tình hình kết quả triển khai và số lượng lao động đã đưa đi xuất khẩu lao động để tiếp tục giới thiệu về các địa phương tuyển chọn. Các đơn vị được giới thiệu tham gia truyển chọn xuất khẩu lao động trên địa bàn huyện, gồm: Công ty cổ phần hợp tác lao động Quốc tế VINACO; Công ty cổ phần xây dựng, cung ứng nhân lực và xuất nhập khẩu Thiên Ân – Chi nhánh Thanh Hóa; Công ty cổ phần thương mại Bảo Minh; Công ty cổ phần đầu tư và cung ứng nhân lực Tràng An; Công ty cổ phần đầu tư Thuận An DMC; Công ty cổ phần phát triển nguồn nhân lực ABC; Công ty cổ phần dịch vụ và xuất khẩu lao động chuyên gia Thanh Hóa.

2. Kết quả đạt được:

- Trong năm 2019, số lao động trên địa bàn huyện được tuyển chọn đi xuất khẩu lao động là 95 người, so với năm 2018 đạt 182,69% (95/52), trong đó: 92 lao động nữ (chiếm 96,84%) và 3 lao động nam (chiếm 3.16%), số lao động dưới 35 tuổi là 89 người. Thị trường xuất khẩu lao động chủ yếu là Ả - Rập Xê- Út. Người lao động đi xuất khẩu lao động tập trung ở 11 xã, thị trấn như: Ia Hlốp: 52 người; H Bông: 14 người; Ia Pal: 07 người; Ia Ko: 04 người; Dun: 05 người; Albă: 03 người; Chư Pơng: 02 người; Ia Tiêm: 02 người; Ia Blang: 02 người; IaKo: 03 người; thị trấn Chư Sê: 01 người.

- Công tác tuyển dụng xuất khẩu lao động của các doanh nghiệp trên địa bàn huyện trong năm 2019 là 95 người, cụ thể như sau: Công ty cổ phần Hợp tác lao động Quốc tế VINACO là 72 người, Công ty cổ phần xây dựng, cung ứng nhân lực và xuất nhập khẩu Thiên Ân – Chi nhánh Thanh Hóa là 19 người, Công ty cổ phần đầu tư Thuận An DMC 02 người; Công ty cổ phần đầu tư và cung ứng nhân lực Tràng An 02 người.

- Nhiều doanh nghiệp xuất khẩu lao động được UBND huyện thẩm định, giới thiệu đã triển khai tốt công tác tuyên truyền, đồng thời tư vấn đầy đủ về điều kiện làm việc và sinh hoạt, quyền lợi và các khoản chi phí người lao động phải đóng góp trước khi đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài, từ đó thu hút được nhiều người lao động đăng ký tham gia xuất khẩu lao động, điển hình như: Công ty cổ phần hợp tác lao động Quốc tế VINACO đã đưa được 72 lao động đi làm việc theo hợp đồng tại thị trường Ả - Rập - Xê - Út; Công ty cổ phần xây dựng, cung ứng nhân lực và xuất nhập khẩu Thiên Ân – Chi nhánh Thanh Hóa đã đưa được 18 lao động đi làm việc theo hợp đồng tại thị trường Ả - Rập - Xê - Út.

3. Đánh giá tình hình xuất khẩu lao động

3.1. Mặt được:

- Công tác xuất khẩu lao động luôn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của Huyện ủy, HĐND, UBND huyện Chư Sê và sự tham gia tích cực của các cấp, các ngành, các đoàn thể và các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Từ đó đã tạo được sự chuyển biết rất lớn trong nhận thức về lợi ích của công tác xuất khẩu lao động đối với việc giải quyết việc làm và giảm nghèo bền vững đến cán bộ, đảng viên, công chức ở các địa phương, nhân dân và người tham gia xuất khẩu lao động. Nhờ đó, số lượng người lao động tham gia đi xuất khẩu lao động tăng dần qua các năm và không ngừng mở rộng ra các thị trường đòi hỏi trình độ chuyên môn kỹ thuật cao như Nhật Bản, Hàn Quốc… chất lượng lao động đi làm việc ở nước ngoài không ngừng được nâng cao, hoạt động của doanh nghiệp xuất khẩu lao động dần đi vào ổn định do thông thạo về địa bàn và tạo được sự tin tưởng của đông đảo người dân.

- Một số địa phương đã tích cực phối hợp với các doanh nghiệp được UBND huyện giới thiệu trong việc tuyên truyền, tư vấn, tuyển chọn lao động đi xuất khẩu lao động. Qua thực tế cho thấy, địa phương nào thực sự quan tâm đến công tác xuất khẩu lao động, phối hợp tốt với doanh nghiệp xuất khẩu lao động thì địa phương đó có nhiều người lao động tham gia đi xuất khẩu lao động. Điển hình là các địa phương như: Ia Hlốp, HBông, Dun, Ia Pal; Albă,...

- Một số doanh nghiệp có chức năng xuất khẩu lao động được UBND huyện giới thiệu đã tích cực liên hệ với chính quyền địa phương trong công tác tổ chức tuyên truyền, tư vấn xuất khẩu lao động. Bước đầu đã làm người lao động tin tưởng, thu hút được nhiều người lao động đăng ký tham gia xuất khẩu lao động.

- Các lao động đi xuất khẩu lao động đều có thu nhập ổn định, thường xuyên liên lạc và gửi tiền về cho người thân trong gia đình nên đã tạo được niềm tin cho người dân về công tác xuất khẩu lao động. Theo ước tính trong năm 2019, số tiền người lao động đi xuất khẩu lao động gửi về cho người thân trên địa bàn huyện khoảng hơn 9,5 tỷ đồng. Thu nhập bình quân của người lao động sau khi trừ các khoản chi phí tại thị trường Ả - Rập - Xê - Út là 9 triệu đồng/người/tháng Thông qua công tác xuất khẩu lao động đã góp phần xoá đói, giảm nghèo bền vững cho hàng trăm hộ, trong đó có nhiều hộ là đồng bào dân tộc thiểu số.

3.2. Một số tồn tại:

- Công tác thông tin tuyên truyền, phổ biến chính sách xuất khẩu lao động tuy đã được thực hiện nhưng vẫn chưa sâu rộng tới mọi người dân, người tham gia xuất khẩu lao động, thông tin tuyên truyền chưa được thường xuyên; nội dung, hình thức tuyên truyền chưa đa dạng phong phú. Nhận thức của một bộ phận cán bộ chưa thực sự đầy đủ nên hạn chế trong việc phối, kết hợp tổ chức triển khai thực hiện.

- Công tác quản lý, nắm danh sách người lao động đi xuất khẩu lao động tại địa phương nơi cư trú còn lỏng lẽo, UBND cấp xã sau khi xác nhận hồ sơ người đi xuất khẩu lao động nhưng không tổng hợp, báo cáo về phòng Lao động – Thương binh và Xã hội nên không nắm được tình hình người đi xuất khẩu ở địa phương, chủ yếu nắm danh sách người lao động đi xuất khẩu lao động qua doanh nghiệp báo cáo nên không đầy đủ.

- Vẫn còn tình trạng cạnh tranh không lành mạnh diễn ra một số nơi gây phức tạp tình hình, một số doanh nghiệp xuất khẩu lao động được UBND huyện thẩm định, giới thiệu nhưng chưa tích cực phối hợp với chính quyền địa phương trong việc triển khai tuyên truyền, tư vấn người lao động tham gia xuất khẩu lao động, không báo cáo với phòng Lao động – Thương binh và Xã hội và chính quyền địa phương trước khi đưa người lao động đi ra khỏi địa phương để khám sức khoẻ, học định hướng, học ngoại ngữ hoặc xuất cảnh đi làm việc ở nước ngoài, chưa đào tạo ngoại ngữ, đào tạo định hướng cho người lao động trước xuất cảnh. Nhiều doanh nghiệp xuất khẩu lao động còn khoán trắng cho cán bộ, cộng tác viên trong việc tuyên truyền, tư vấn, tuyển chọn nên để xảy ra tình trạng tuyển lao động cho công ty này nhưng người lao động ký hợp đồng với công ty khác, hoặc cán bộ tuyển chọn có lúc của công ty này, có lúc là của công ty khác gây khó khăn cho công tác quản lý. Cụ thể, trong năm 2019 có hai trường hợp làm đơn tố cáo và đơn khiếu nại của gia đình người lao động giử đến UBND huyện và các cơ quan chức năng nhờ giải quyết (***trường hợp 1***: Đơn khiếu nại của ông Rah Lan Măng – xã Ia H Lốp về việc Công ty cổ phần đầu tư Thuận An DMC đến địa bàn xã Ia Hlốp tuyển dụng lao động đi làm việc tại Ả - Rập - Xê - Út có hành vi ép người lao động và có dấu hiệu lừa đảo người lao động; ***trường hợp 2***: Đơn tố cáo của bà Rmah H'Un – xã Ia Hlốp về việc Công ty cổ phần hợp tác quốc tế VINACO lừa đảo trẻ em chưa đến tuổi lao động đi giúp việc tại Ả - Rập - Xê – Út và lao động bị ngược đãi tại nước ngoài).

- Nguồn lao động trên địa bàn huyện còn yếu về ngoại ngữ, tay nghề chưa phù hợp yêu cầu của thị trường, chưa quen tác phong làm việc công nghiệp. Nhận thức và chất lượng của người lao động chưa thể nâng cao trong thời gian ngắn tập trung đào tạo và bồi dưỡng kiến thức cần thiết trước khi đi. Người lao động là người dân tộc thiểu số do phong tục tập quán sinh sống theo cộng đồng, không muốn đi làm việc xa nhà nên khó khăn trong việc tuyển dụng lao động đi xuất khẩu lao động.

4. Đề xuất, kiến nghị:

4.1. Đề nghị Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thẩm định kỹ lưỡng năng lực của các doanh nghiệp xuất khẩu lao động, đồng thời giới thiệu cho huyện

những doanh nghiệp xuất khẩu lao động có uy tín, kinh nghiệm nhiều năm trong lĩnh tư vấn, giới thiệu và tuyển dụng lao động đi làm việc ở nước ngoài và có thị trường lao động đòi hỏi trình độ chuyên môn kỹ thuật cao như Nhật Bản, Hàn Quốc….

4.2. Đề nghị Trung tậm Dịch vụ việc làm của tỉnh: Tổ chức đào tạo, tập huấn nâng cao năng lực tìm kiếm việc làm; đào tạo kỹ năng, mở lớp dạy những ngành nghề kỹ thuật cao, như: cơ khí, dệt may, chế biến thủy sản, chế biến thực phẩm… nhằm tạo nguồn lao động đáp ứng cho các thị trường giàu tiềm năng và có thu nhập cao, như: Nhật Bản, Hàn Quốc, Châu Âu.

4.3. Đối với các Công ty xuất khẩu lao động: Đề nghị công ty cử lãnh đạo khi đến địa phương làm việc, thực hiện đăng ký tạm trú, tạm vắng, có biện pháp quản lý chặt chẽ lao động khi sang nước ngoài làm việc cũng như việc thực hiện đúng cam kết về mức lương, điều kiện làm việc, ở, sinh hoạt mà người lao động ký hợp đồng với công ty. Khi có tranh chấp khiếu kiện của người lao động, các doanh nghiệp phải tích cực giải quyết để đảm bảo quyền lợi cho người lao động. Hướng dẫn người lao động hoàn chỉnh thủ tục để người lao động vay vốn đi lao động ở nước ngoài. Thường xuyên báo cáo số lượng người lao động đăng ký tham gia xuất khẩu lao động, số lượng người đã xuất cảnh và tình hình của người lao động đi làm việc ở nước ngoài cho gia đình và chính quyền địa phương nơi có người đi xuất khẩu lao động. Đối với các doanh nghiệp tuyển chọn lao động đi giúp việc gia đình thực hiện nghiêm túc công văn 4644/LĐTBXH-QLLĐNN ngày 12/11/2015 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc chấn chỉnh việc đưa lao động làm giúp việc gia đình tại Ả-rập Xê-út. Trước khi đưa người lao động ra khỏi địa phương để học ngoại ngữ, học định hướng hoặc xuất cảnh phải báo cáo danh sách người lao động về UBND huyện thông qua Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội và chính quyền địa phương có người lao động tham gia xuất khẩu lao động để theo dõi. Khi tư vấn tuyển chọn lao động thuộc các đối tượng sau: người dân tộc thiểu số, hộ nghèo, hộ cận nghèo, thân nhân của người có công với cách mạng, cần tuyên truyền thêm về chính sách hỗ trợ kinh phí xuất khẩu lao động theo quy định tại Thông tư liên tịch số 09/2016/TTLT–BLĐTBXH- BTC ngày 16/6/2016 của Liên Bộ LĐTBXH – Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện mộ số điều về hỗ trợ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng quy định tại Nghị định 61/2015/NĐ – CP ngày 9/7/2015 của Chính phủ.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện công tác xuất khẩu lao động năm 2019 trên địa bàn huyện Chư Sê./.

Nơi nhận:
- Sở LĐ-TB&XH tỉnh.
- TT HU, TT HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Lãnh đạo văn phòng HĐND-UBND huyện;
- Lưu: VT, VX.

TM.ỦY BAN NHÂN DÂN
KT CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Kpui H'Bớ

Ký bởi: Ủy ban Nhân dân huyện Chư Sê
Email: ubndchuse@gialai.gov.vn
Cơ quan: Tỉnh Gia Lai
Ngày ký: 02.03.2020 16:26:05 +07:00