Ký bởi: Ủy ban Nhân dân huyện Chư Sê
Email: ubndchuse@gialai.gov.vn
Cơ quan: Tỉnh Gia Lai
Ngày ký: 28.02.2019 16:48:07 +07:00

UỶ BAN NHÂN DÂN **HUYỆN CHƯ SÊ**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 101 /BC - UBND	*Chư sê, ngày 28 tháng 02 năm 2019*

BÁO CÁO
Tình hình thực hiện công tác xuất khẩu lao động năm 2018

Thực hiện Công văn số 117/SLĐTBXH-LĐVL ngày 19 tháng 02 năm 2019 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội về việc báo cáo công tác xuất khẩu lao động năm 2018, UBND huyện báo cáo kết quả công tác xuất khẩu lao động trên địa bàn huyện Chư sê năm 2018 cụ thể như sau:

1. Công tác chỉ đạo, điều hành:

Trong năm 2018, UBND huyện thẩm định và giới thiệu 04 doanh nghiệp có chức năng xuất khẩu lao động về các xã, thị trấn trên địa bàn huyện để tuyên truyền, tư vấn, tuyển chọn lao động đi xuất khẩu lao động. Định kỳ hàng quý, UBND huyện Chư sê, Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội rà soát, tổng hợp những doanh nghiệp triển khai tốt, thường xuyên báo cáo tình hình kết quả triển khai và số lượng lao động đã đưa đi xuất khẩu lao động để tiếp tục giới thiệu về các địa phương tuyển chọn. Các đơn vị được giới thiệu tham gia truyền chọn xuất khẩu lao động trên địa bàn huyện, gồm: Công ty CP Hợp tác Lao động Quốc tế VINACO; Công ty CP Xây dựng, cung ứng nhân lực và Xuất nhập khẩu Thiên Ân – Chi nhánh Thanh Hóa; Công ty TNHH Xuất khẩu lao động Bảo Sơn; Công ty Cổ phần Đầu tư và Cung ứng nhân lực Tràng An.

2. Kết quả đạt được:

- Ngày 17/8/2018 tai hội trường 17/8,UBND huyện Chư sê chỉ đạo tổ chức thành công Hội nghị Xuất khẩu Lao động, với sự tham dự của 04 doanh nghiệp xuất khẩu Lao động (Công ty CP Hợp tác Lao động Quốc tế VINACO; Công ty CP Xây dựng, cung ứng nhân lực và Xuất nhập khẩu Thiên Ân – Chi nhánh Thanh Hóa; Công ty TNHH Xuất khẩu lao động Bảo Sơn; Công ty CP và Cung ứng nhân lực Tràng An) và 230 đại biểu.

- Trong năm 2018, số lao động trên địa bàn huyện đi xuất khẩu lao động được tuyển chọn là 51 người, trong đó: 45 lao động nữ (chiếm 88%) và 6 lao động nam (chiếm 12%), số lao động dưới 35 tuổi là 39. Thị trường xuất khẩu lao động chủ yếu là Arập Xê út. Người lao động đi xuất khẩu lao động chủ yếu tập trung ở 10 xã, thị trấn: Albá, Dun, Ayun, Ia Tiêm, Ia Hlốp, Ia Ko, Chư Pơng, H Bông, Ia Pal, thị trấn Chư Sê.

- Số lao động được Trung tâm Dịch vụ việc làm của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội giới thiệu đi xuất khẩu lao động là 05 người.

- Công tác tuyển dụng xuất khẩu lao động của các doanh nghiệp trên địa bàn huyện trong năm 2018 là 46 người, cụ thể như sau: Công ty CP Hợp tác Lao

động Quốc tế VINACO là 30 người, Công ty CP Xây dựng, cung ứng nhân lực và Xuất nhập khẩu Thiên Ân – Chi nhánh Thanh Hóa là 14 người, Công ty CP và Cung ứng nhân lực Tràng An là 2 người.

- Nhiều doanh nghiệp xuất khẩu lao động được UBND huyện thẩm định, giới thiệu đã triển khai tốt công tác tuyên truyền, đồng thời tư vấn đầy đủ về điều kiện làm việc và sinh hoạt, quyền lợi và các khoản chi phí người lao động phải đóng góp trước khi đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài, từ đó thu hút được nhiều người lao động đăng ký tham gia XKLĐ, điển hình như: Công ty CP Hợp tác Lao động Quốc tế VINACO đã đưa được 36 lao động đi làm việc theo hợp đồng tại thị trưởng Arập xê út.

3. Đánh giá tình hình xuất khẩu lao động

3.1.Mặt được:

- Công tác xuất khẩu lao động luôn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của Huyện ủy, HĐND, UBND huyện Chư Sê và sự tham gia tích cực của các cấp, các ngành, các đoàn thể và các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Bước đầu đã tạo được sự chuyển biết rất lớn trong nhận thức về lợi ích của công tác XKLĐ đối với công tác giải quyết việc làm và giảm nghèo bền vững đến cán bộ, đảng viên, công chức ở các địa phương, nhân dân và người tham gia XKLĐ. Nhờ đó, số lượng người lao động tham gia đi XKLĐ tăng dần, chất lượng lao động đi làm việc ở nước ngoài không ngừng được nâng cao, hoạt động của doanh nghiệp XKLĐ dần đi vào ổn định do thông thạo về địa bàn.

- Một số địa phương đã tích cực phối hợp với các doanh nghiệp được UBND huyện giới thiệu trong việc tuyên truyền, tư vấn, tuyển chọn lao động đi XKLĐ. Qua thực tế cho thấy, địa phương nào thực sự quan tâm đến công tác XKLĐ, phối hợp tốt với doanh nghiệp XKLĐ thì địa phương đó có nhiều người lao động tham gia đi xuất khẩu lao động. Điển hình là các xã: Ayun, Ia Ko, Dun, Albá, Chư Pơng...

- Một số doanh nghiệp có chức năng xuất khẩu lao động được UBND huyện giới thiệu đã tích cực liên hệ với chính quyền địa phương trong công tác tổ chức tuyên truyền, tư vấn xuất khẩu lao động. Bước đầu đã làm người lao động tin tưởng, thu hút được nhiều người lao động đăng ký tham gia xuất khẩu lao động.

- Các lao động đi xuất khẩu lao động đều có thu nhập ổn định, thường xuyên liên lạc và gửi tiền về cho người thân trong gia đình nên đã tạo được niềm tin cho người dân về công tác xuất khẩu lao động.Thu nhập bình quân của người lao động sau khi trừ các khoản chi phí tại thị trường Arập Xê-út là 8 triệu đồng/người/tháng Thông qua công tác xuất khẩu lao động đã góp phần xoá đói, giảm nghèo bền vững cho hàng trăm hộ, trong đó có nhiều hộ là đồng bào dân tộc thiểu số.

3.2.Một số tồn tại:

- Công tác thông tin tuyên truyền, phổ biến chính sách XKLĐ tuy đã được thực hiện nhưng vẫn chưa đến được tới mọi người dân, người tham gia XKLĐ, thông tin tuyên truyền chưa được thường xuyên; nội dung, hình thức tuyên truyền chưa đa dạng phong phú. Nhận thức của một bộ phận cán bộ chưa thực sự đầy đủ nên hạn chế trong việc phối, kết hợp tổ chức triển khai thực hiện.

- Chính quyền các cấp ở một số nơi chưa thật sự quan tâm đến công tác xuất khẩu lao động, chưa quyết liệt chỉ đạo các phòng ban chức năng có liên quan, UBND các xã, phường, thị trấn phối hợp với các doanh nghiệp có chức năng xuất khẩu lao động trong việc tuyên truyền, phổ biến lợi ích về xuất khẩu lao động. Công tác quản lý, nắm danh sách người lao động đi XKLĐ tại địa phương nơi cư trú còn lỏng lẽo, UBND cấp xã sau khi xác nhận hồ sơ người đi XKLĐ nhưng không tổng hợp, báo cáo phòng LĐTBXH nên không nắm được tình hình người đi XKLĐ ở địa phương, chủ yếu nắm danh sách người lao động đi XKLĐ qua doanh nghiệp báo cáo nên không đầy đủ.

- Vẫn còn tình trạng cạnh tranh không lành mạnh diễn ra một số nơi gây phức tạp tình hình, một số doanh nghiệp XKLĐ được UBND huyện thẩm định, giới thiệu nhưng chưa tích cực phối hợp với chính quyền địa phương trong việc triển khai tuyên truyền, tư vấn người lao động tham gia xuất khẩu lao động, không báo cáo với Phòng Lao động – TB&XH và chính quyền địa phương trước khi đưa người lao động đi ra khỏi địa phương để khám sức khoẻ, học định hướng, học ngoại ngữ hoặc xuất cảnh đi làm việc ở nước ngoài, chưa đào tạo ngoại ngữ, đào tạo định hướng cho người lao động trước xuất cảnh. Nhiều doanh nghiệp XKLĐ còn khoán trắng cho cán bộ, cộng tác viên trong việc tuyên truyền, tư vấn, tuyển chọn nên để xảy ra tình trạng tuyển lao động cho công ty này nhưng người lao động ký hợp đồng với công ty khác, hoặc cán bộ tuyển chọn có lúc của công ty này, có lúc là của công ty khác gây khó khăn cho công tác quản lý.

- Nguồn lao động của huyện còn yếu về ngoại ngữ, tay nghề chưa phù hợp yêu cầu của thị trường, chưa quen tác phong làm việc công nghiệp. Nhận thức và chất lượng của người lao động chưa thể nâng cao trong thời gian ngắn tập trung đào tạo và bồi dưỡng kiến thức cần thiết trước khi đi. Người lao động là người dân tộc thiểu số do phong tục tập quán sinh sống theo cộng đồng, không muốn đi làm việc xa nhà nên khó khăn trong việc tuyển dụng lao động đi xuất khẩu lao động.

- Có một trường hợp chết vì tai nạn lao động tại Arập xê út vào tháng 12/2018,tên là Siu Nga, nơi thường trú tại Xã Dun. Lao động này đi theo kênh của Công ty CP Hợp tác Lao động Quốc tế VINACO, trước mắt Công ty đã đến thăm hỏi gia đình người gặp nạn và đáng tiến hành làm thủ tục để đưa thi thể nạn nhân về nước.

II. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Đề nghị Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thẩm định kỹ lưỡng năng lực của các doanh nghiệp xuất khẩu lao động, đồng thời giới thiệu cho huyện những doanh nghiệp xuất khẩu lao động có uy tín, kinh nghiệm nhiều năm

trong lĩnh tư vấn, giới thiệu và tuyển dụng lao động đi làm việc ở nước ngoài và có thị trường lao động đòi hỏi trình độ chuyên môn kỹ thuật cao như Nhật Bản, Hàn Quốc….

2. Đề nghị Trung tâm Dịch vụ việc làm của tỉnh: Tổ chức đào tạo, tập huấn nâng cao năng lực tìm kiếm việc làm; đào tạo kỹ năng, mở lớp dạy những ngành nghề kỹ thuật cao, như: cơ khí, dệt may, chế biến thủy sản, chế biến thực phẩm… nhằm tạo nguồn lao động đáp ứng cho các thị trường giàu tiềm năng và có thu nhập cao, như: Nhật Bản, Hàn Quốc, Châu Âu.

3. Đối với các Công ty xuất khẩu lao động: Đề nghị công ty cử lãnh đạo khi đến địa phương làm việc, thực hiện đăng ký tạm trú, tạm vắng, có biện pháp quản lý chặt chẽ lao động khi sang nước ngoài làm việc cũng như việc thực hiện đúng cam kết về mức lương, điều kiện làm việc, ở, sinh hoạt mà người lao động ký hợp đồng với công ty. Khi có tranh chấp khiếu kiện của người lao động, các doanh nghiệp phải tích cực giải quyết để đảm bảo quyền lợi cho người lao động. Hướng dẫn người lao động hoàn chỉnh thủ tục để người lao động vay vốn đi lao động ở nước ngoài. Thường xuyên báo cáo số lượng người lao động đăng ký tham gia xuất khẩu lao động, số lượng người đã xuất cảnh và tình hình của người lao động đi làm việc ở nước ngoài cho gia đình và chính quyền địa phương nơi có người đi xuất khẩu lao động. Đối với các doanh nghiệp tuyển chọn lao động đi giúp việc gia đình thực hiện nghiêm túc công văn 4644/LĐTBXH-QLLĐNN ngày 12/11/2015 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc chấn chỉnh việc đưa lao động làm giúp việc gia đình tại Ả-rập Xê-út. Trước khi đưa người lao động ra khỏi địa phương để học ngoại ngữ, học định hướng hoặc xuất cảnh phải báo cáo danh sách người lao động về UBND huyện thông qua Phòng LĐTB&XH và chính quyền địa phương có người lao động tham gia xuất khẩu lao động để theo dõi. Khi tư vấn tuyển chọn lao động thuộc các đối tượng sau: người dân tộc thiểu số, hộ nghèo, hộ cận nghèo, thân nhân của người có công với cách mạng, cần tuyên truyền thêm về chính sách hỗ trợ kinh phí XKLĐ theo quy định tại Thông tư liên tịch số 09/2016/TTLT– BLĐTBXH- BTC ngày 16/6/2016 của Liên Bộ LĐTBXH – Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện mộ số điều về hỗ trợ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng quy định tại Nghị định 61/2015/NĐ – CP ngày 9/7/2015 của Chính phủ.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện công tác xuất khẩu lao động năm 2018 trên địa bàn huyện Chư Sê./.

Nơi nhận:
- Sở LĐ-TB&XH tỉnh.
- TT HU, TT HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Lãnh đạo văn phòng HĐND-UBND huyện;
- Lưu: VT, VX.

TM.ỦY BAN NHÂN DÂN
KT.CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Kpui H' Blê