

Số: 264/BC-UBND

AL Bá, ngày 08 tháng 11 năm 2022

## BÁO CÁO

### **Kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023**

#### **I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG**

##### **1. Hoạt động HĐND, UBND cấp xã**

*Đánh giá việc thực hiện Luật Tổ chức chính quyền địa phương và các văn bản hướng dẫn thi hành.*

Căn cứ Hiến pháp năm 2013, Luật tổ chức chính quyền địa phương năm 2015. và Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2019. Qua quá trình triển khai thi hành Luật trong thực tiễn tổ chức, hoạt động của chính quyền địa phương nhìn chung có hiệu quả, đáp ứng được mọi nhiệm vụ đề ra.

Thực hiện quyết định số 77/2006/QĐ-TTg, ngày 13/4/2006 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Quy chế làm việc mẫu của UBND xã, xã, thị trấn; Nhằm quy định nguyên tắc, chế độ, trách nhiệm, lề lối làm việc, trình tự giải quyết công việc và quan hệ công tác giữa UBND xã đối với UBND huyện, các phòng ban chuyên môn của huyện, với Thường trực Đảng, Thường trực HĐND, các ban ngành đoàn thể của xã và các thôn, làng nhiệm kỳ 2021-2026, UBND xã đã ban hành Quy chế làm việc của UBND xã nhiệm kỳ 2021-2026, quy định rõ chức năng, nhiệm vụ, trách nhiệm giải quyết công việc của Chủ tịch, Phó chủ tịch, Thành viên UBND và cán bộ, công chức xã, mối quan hệ công tác của UBND xã với các cơ quan, đơn vị có liên quan, Ngày 20 tháng 7 năm 2021 UBND xã đã ban hành Quyết định phân công nhiệm của các Ủy viên UBND xã nhiệm kỳ 2021-2026 theo Quyết định số 116/QĐ-UBND ngày 20/7/2021 của UBND xã.

Triển khai thực hiện Quy chế làm việc, UBND xã đã phổ biến, quán triệt quy chế đến toàn thể cán bộ, công chức, nhân viên từ xã đến thôn, làng. Đồng thời thực hiện nghiêm chế độ, nguyên tắc làm việc, các nội dung của quy chế; ban hành lịch công tác tuần, kế hoạch công tác tháng; duy trì chế độ họp Thành viên UBND, hàng tháng; giao ban cán bộ, công chức cơ quan hàng tuần để đánh giá kết quả công tác và triển khai kịp thời các nhiệm vụ của cơ quan, nhờ đó, các nhiệm vụ, kế hoạch tuần, tháng, quý được triển khai thực hiện bảo đảm, góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ của xã năm 2022.

*b) Kết quả phê chuẩn nhân sự: Số lượng Phó Chủ tịch UBND và quy trình, thủ tục bầu, từ chức, miễn nhiệm, bãi nhiệm, điều động, cách chức thành viên Ủy ban nhân dân:*

Trên cơ sở hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh, huyện, Đảng ủy, HĐND, UBND, Mặt trận và các đoàn thể đã thực hiện tốt việc quy hoạch đội ngũ cán bộ

theo đúng quy định, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác cho từng giai đoạn. Vai trò của cấp ủy và chính quyền được thể hiện rõ ràng, cụ thể và có sự phối hợp chặt chẽ trong công tác xây dựng quy hoạch cán bộ. Công tác sắp xếp, việc bố trí cán bộ được tổ chức chặt chẽ theo các bước đúng quy trình, quy định, không để cán bộ không đủ điều kiện vào các chức danh lãnh đạo, quản lý.

Kỳ họp lần thứ nhất của HĐND xã khóa XII đã bầu 4 thành viên UBND gồm: 01 Chủ tịch; 01 Phó Chủ tịch và 02 ủy viên (Trưởng CAP, CHTQS). Trong đó có 04 nam; tuổi đời từ 30 đến 42; trình độ chuyên môn 03 đại học, 01 Trung cấp; lý luận chính trị: 04.

## **2. Địa giới hành chính**

Xã Al Bá nằm về phía Đông huyện Chư Sê, với tổng diện tích tự nhiên là 2713.88 ha. Cách trung tâm huyện 12 km, có điều kiện sinh thái đặc trưng hệ sinh thái nông nghiệp.

Phía Bắc giáp xã Bờ Ngoong huyện Chư Sê.

Phía Nam giáp xã Kông Htok huyện Chư Sê.

Phía Đông giáp xã Ayun huyện Chư Sê.

Phía Tây giáp xã Dun huyện Chư Sê.

Đất nông nghiệp: 1925,79 ha chiếm 70,98% diện tích tự nhiên.

Đất phi nông nghiệp: 359,18ha chiếm 13,23% diện tích tự nhiên.

Dân số toàn xã có 6.126 nhân khẩu, 1.496 hộ gồm có 6 dân tộc anh em sinh sống rải rác ở 11 thôn làng. Trong đó có 5 làng đồng bào dân tộc thiểu số chủ yếu là Bana, Jrai và 2 thôn người kinh.

Hiện trạng các cột mốc vẫn nguyên vẹn, không bị mất hoặc hư hỏng.

## **3. Cán bộ, công chức cấp xã:**

*Thực trạng cán bộ, công chức cấp xã:*

- Về cán bộ chuyên trách: Tổng số 10 người  
+ Chuyên môn: Đại học 05 người; Trung cấp 02 người ; chưa qua đào tạo : 03 người.

+ Lý luận chính trị: Trung cấp 10 người ; cao cấp 0 người

+ Trình độ học vấn: THPT 9/10 người

+ Quản lý nhà nước: Chuyên viên 4 người, bồi dưỡng 6 người

- Về công chức: Tổng số 10 người

+ Chuyên môn: Đại học 10 người; Trung cấp 02 người.

+ Lý luận chính trị: Trung cấp 7 người; sơ cấp 3 người.

+ Trình độ học vấn: THPT 10 người.

+ Quản lý nhà nước: chuyên viên 03 người, Bồi dưỡng công chức 7 người.

Cán bộ công chức đều có trình độ chuyên môn phù hợp với chức danh được bố trí sắp xếp, sử dụng phát huy được hiệu quả công tác. Nhìn chung số cán bộ công chức đều có tinh thần trách nhiệm cao và nỗ lực phấn đấu trong công tác, hoàn thành được nhiệm vụ.

UBND luôn tạo mọi điều kiện cho cán bộ, công chức theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về trình độ lý luận chính trị, trình độ chuyên môn, tham gia các buổi tập huấn bồi dưỡng về nghiệp vụ chuyên môn góp phần nâng cao hiệu quả công tác, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Phát huy tối đa quyền làm chủ của cán bộ, công chức trong cơ quan, góp phần xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh. Xây dựng đội ngũ cán bộ công chức có phẩm chất tốt, có năng lực, tác phong làm việc có chất lượng và hiệu quả, góp phần đấu tranh ngăn chặn kịp thời các hành vi tham nhũng, quan liêu, mệnh lệnh, sách nhiễu, gây phiền hà cho nhân dân.

*Việc điều động công chức từ xã này sang xã khác trong cùng địa bàn huyện:*

Ngày 10/2/2022 UBND xã tiếp nhận 01 công chức tài chính – kế toán xã Bar Maih đến công tác tại UBND xã theo quy định.

*Tình hình thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức cấp xã:*

UBND xã triển khai thực hiện chế độ, chính sách cho cán bộ, công chức theo Nghị định 92/2009/NĐ - CP ngày 22 tháng 10 năm 2009 của Chính phủ; Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05/12/2011 của Chính phủ về công chức xã, xã, thị trấn; Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ Công chức xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; Thông tư 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ nội vụ về hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố. Việc nâng lương, chuyển ngạch lương cho cán bộ công chức được thực hiện theo đúng thời gian quy định.

*Đánh giá cán bộ, công chức xã:*

Thực hiện đúng theo Nghị định 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Luật cán bộ, công chức năm 2008; Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật thi đua khen thưởng; Thông tư 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố. Hàng năm cán bộ, công chức được đánh giá hoàn thành Tốt nhiệm vụ, từ đầu năm đến nay không có CBCC bị kỷ luật.

#### **4. Người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố và người tham gia công việc ở thôn, tổ dân phố**

##### **4.1 Người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã**

a) Số lượng: 12 (trong đó 10 cán bộ KCT, 02 chức danh kiêm nhiệm: Cán bộ Chũr thập đỏ, Kiểm tra – tổ chức)

1. Phó Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam.
2. Phó Chủ tịch Hội Cựu chiến binh Việt Nam.
3. Phó Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam.
4. Phó Chủ tịch Hội Nông dân Việt Nam.
5. Phó Bí thư Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh.
6. Chủ tịch Hội Người cao tuổi.

7. Công chức Văn hoá – Xã hội kiêm Chủ tịch Hội Chữ thập đỏ.
8. Phó bí thư đảng uỷ kiêm Kiểm tra – Tổ chức
9. Văn phòng đảng uỷ
10. Phó Chỉ huy trưởng Ban Chỉ huy Quân sự
11. Cán bộ thú y
12. Dân tộc tôn giáo

#### **4.2. Người hoạt động không chuyên trách ở tổ dân phố và người tham gia công việc ở tổ dân phố**

Xã có 7 thôn, làng với 16 Người hoạt động không chuyên trách ở thôn, làng. Trong đó có 02 Bí thư chi bộ, 05 Bí thư chi bộ thực hiện kiêm nhiệm trưởng thôn, 02 trưởng Trưởng thôn và 04 Trưởng ban Công tác mặt trận do cán bộ, cán bộ không chuyên trách kiêm ( gồm PCT HĐND; VP Đảng uỷ, CT HNCT; CT Hội CĐ DIOXIN); 03 trưởng ban công tác MT .

Người tham gia trực tiếp công việc ở thôn, làng là 42 người.

*Tình hình thực hiện chế độ, chính sách:* Thực hiện theo Nghị quyết số 136/2021/NQ-HĐND ngày 25/02/2021 của HĐND tỉnh quy định về chức danh, bố trí số lượng người, chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; người trực tiếp tham gia công việc ở thôn, tổ dân phố và khoán kinh phí hoạt động đối với các tổ chức chính trị - xã hội ở cấp xã trên địa bàn tỉnh Gia Lai.

#### **5. Thôn, làng:**

Năm 2019 triển khai thực hiện Nghị quyết 137/NQ-HĐND ngày 06/12/2018 của HĐND tỉnh Gia Lai, Xã AL Bá đã tổ chức triển khai sáp nhập từ 11 thôn, làng sáp nhập còn 7 thôn, làng.

Sau sáp nhập, Đảng uỷ, HĐND, UBND, UBMTTQVN xã đã chỉ đạo và hoàn thành việc sắp xếp, kiện toàn lại nhân sự về cấp ủy chi bộ (đã tổ chức đại hội nhiệm kỳ 2022-2025, bầu Bí thư, phó Bí thư chi bộ và tổ chức bầu cử Trưởng thôn, Phó trưởng thôn nhiệm kỳ 2022-2025).

UBND xã đã chỉ đạo và hướng dẫn các thôn, làng sau khi sáp nhập hoạt động đúng theo quy định tại Thông tư số 04/2012/TT-BNV ngày 31 tháng 8 năm 2012 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn về tổ chức và hoạt động của thôn, tổ dân phố; Thông tư số 14/2018/TT-BNV ngày 03 tháng 12 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 04/2012/TT-BNV ngày 31 tháng 8 năm 2012 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn về tổ chức và hoạt động của thôn, tổ dân phố; Thông tư số 05/2022/TT-BNV ngày 23 tháng 5 năm 2022 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 04/2012/TT-BNV ngày 31 tháng 8 năm 2012 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn về tổ chức và hoạt động của thôn, tổ dân phố; Quyết định số 31/2013/QĐ-UBND ngày 02/10/2013 của UBND tỉnh Gia Lai về việc ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của thôn, tổ dân phố thuộc tỉnh Gia Lai.

Việc sắp xếp và sáp nhập tổ dân phố đã tinh gọn bộ máy, nâng cao năng lực quản lý, điều hành của chính quyền địa phương, giảm chi ngân sách và nâng cao hiệu quả đầu tư cơ sở hạ tầng kinh tế xã hội. Các thôn, làng sau khi sáp nhập đã đi

vào hoạt động ổn định có hiệu quả, góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu kế hoạch nhà nước đã đề ra.

Ngay sau khi sắp xếp lại các thôn, làng, lực lượng Công an, Quân sự xã đã chủ động tham mưu cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương triển khai kiện toàn lại các Công an viên, thôn đội trưởng phù hợp với tình hình thực tế hiện tại và hoạt động thường xuyên. Đồng thời triển khai đồng bộ các biện pháp bảo đảm tình hình an ninh, quốc phòng của địa phương.

## II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

**1. Ưu điểm:** Đội ngũ cán bộ chuyên trách, công chức của xã được đào tạo cơ bản về chuyên môn nghiệp vụ, bố trí công việc phù hợp với chuyên môn đào tạo; có phẩm chất, đạo đức tốt; có ý thức, trách nhiệm trong công việc, thái độ phục vụ nhân dân nhiệt tình, thân thiện, không có hành vi sách nhiễu, gây phiền hà cho công dân và tổ chức trong thực thi công vụ; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, có ý thức học tập, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, nghiệp vụ hành chính, ngoại ngữ, tin học.

Công tác quản lý đội ngũ cán bộ công chức đảm bảo quản lý sử dụng công chức đúng chỉ tiêu biên chế, công khai dân chủ, tuân thủ các quy định của pháp luật và đáp ứng kịp thời yêu cầu công việc; chế độ chính sách của cán bộ công chức được thực hiện đầy đủ.

**2. Hạn chế:** Trong công tác tham mưu, nắm bắt tình hình ở địa bàn, công chức, người hoạt động không chuyên trách đôi lúc còn thụ động, chưa kịp thời.

### 3. Nguyên nhân:

Khối lượng công việc của chính quyền cơ sở ngày càng nhiều, tính chất quản lý địa bàn, dân cư ngày càng phức tạp, một số thôn, làng đa số cán bộ tham gia ở thôn, làng đều trình độ còn hạn chế. Chính sách phụ cấp hiện nay chưa thực sự tạo động lực để cán bộ toàn tâm, toàn ý với công việc ở cơ sở.

## III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG NĂM 2023

- 1- Tổng diện tích gieo trồng cả năm: 100% KH huyện giao
- 2- Thu ngân sách xã đạt: đạt chỉ tiêu, kế hoạch KH huyện giao
- 3- Chi ngân sách bảo đảm theo dự toán được phân bổ, phân đầu tăng ngân sách cho đầu tư phát triển.
- 4- Đăng ký làm đường giao thông nông thôn.
- 5- Phân đầu giảm từ 5 đến 7 hộ nghèo và cận nghèo.
- 6- Giữ tỷ lệ tăng dân số ở mức 1,1%.
- 7- Phân đầu hạ tỷ lệ suy dinh dưỡng trẻ em xuống dưới 15%.
- 8- Phân đầu tỷ lệ học sinh tốt nghiệp THCS đạt 98% trở lên, tỷ lệ học sinh được công nhận hoàn thành bậc tiểu học đạt 98% trở lên; duy trì phổ cập mầm non trẻ em 5 tuổi, phổ cập tiểu học, phổ cập THCS .
- 9- Phân đầu tỷ lệ bao phủ bảo hiểm y tế đạt từ 75% trở lên.

10- Phần đầu tỷ lệ thôn, làng văn hóa đạt 100% trở lên, tỷ lệ gia đình văn hóa đạt từ 85% trở lên.

11- Giảm tai nạn giao thông và tệ nạn xã hội. Xã đạt tiêu chuẩn An toàn về an ninh trật tự

12- Hoàn thành 100% các chỉ tiêu đăng ký độ tuổi 17, giao quân; biên chế, xây dựng lực lượng; huấn luyện, bồi dưỡng kiến thức quốc phòng – an ninh .v.v.

\*Chính quyền xã được tổ chức và duy trì theo quy định của pháp luật hiện hành về tổ chức chính quyền gồm HĐND và UBND cần tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, hiệu lực, hiệu quả trong quản lý nhà nước, phục vụ doanh nghiệp và người dân. Phát huy đầy đủ vai trò, thể hiện chức năng, nhiệm vụ của HĐND xã rõ nét, đầy đủ hơn.

\*Về tổ chức và hoạt động của HĐND, UBND xã Phát huy mạnh mẽ hơn tính năng động, sáng tạo, quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm của chính quyền địa phương trong quản lý điều hành các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội tại địa bàn. Phát huy tính chủ động, sáng tạo của chính quyền địa phương, khai thác các nguồn lực, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

\* Về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở xã:

Tăng cường hỗ trợ tập huấn nâng cao trình độ, nhất là trình độ quản lý nhà nước và ứng dụng CNTT, xem đây là điều kiện tiên quyết để thực hiện nhiệm vụ ngày càng cao.

\*Tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng và Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Thực hiện có hiệu quả công tác cải cách thủ tục hành chính theo cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông”. Nâng cao hiệu quả sử dụng phần mềm quản lý văn bản và điều hành của UBND xã, hiệu quả hoạt động của bộ phận Tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả theo Đề án Một cửa liên thông hiện đại; thực hiện Chỉ thị số 10-CT/TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ “*về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc*”..

\* Giải quyết kịp thời các đơn thư kiến nghị, phản ánh của Nhân dân, nâng cao vai trò hoạt động của các tổ hòa giải, duy trì công tác tiếp dân thường xuyên và định kỳ theo qui định; đẩy mạnh công tác đấu tranh, phòng chống tham nhũng, lãng phí trong cán bộ, Công chức.

#### **IV. GIẢI PHÁP, KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT**

##### **1. Giải pháp thực hiện**

Tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền, đặc biệt là vai trò của người đứng đầu cấp ủy, thủ trưởng đơn vị trong việc lãnh đạo, chỉ đạo việc triển khai thực hiện các Nghị quyết, văn bản hướng dẫn của cấp trên.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho cấp ủy, cơ quan, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và nhân dân thực hiện tốt các đường lối

của Đảng. Chủ động trong công tác đề xuất đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức đáp ứng nhiệm vụ trong tình hình mới.

Thường xuyên chăm lo đào tạo, bồi dưỡng, không ngừng nâng cao trình độ văn hóa, lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ từ thôn, làng đến xã. Đặc biệt chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt của xã và thôn, làng có phẩm chất năng lực, tận tụy với công việc, gắn bó mật thiết với nhân dân và được nhân dân tín nhiệm; công tác đánh giá cán bộ hằng năm phải gắn với việc thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

## **2. Kiến nghị, đề xuất:** Không

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023 của UBND xã, UBND xã báo cáo Phòng Nội vụ huyện biết và tổng hợp.

### ***Nơi nhận:***

- Phòng Nội vụ;
- TT Đảng ủy (báo cáo);
- Lưu: VP UBND

**TM.ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Văn Công**

